

事業所における自己評価総括表(公表)

COMPASS. 松山 GREEN



○事業所名	COMPASS.松山GREEN			
○保護者評価実施期間	令和7年 9月 10日	～	令和7年 9月 27日	
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数)	6
○従業者評価実施期間	令和7年 9月 5日	～	令和7年 9月 16日	
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数)	2
○訪問先施設評価実施期間	令和7年 9月 10日	～	令和7年 10月 11日	
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	5	(回答数)	5
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 10月 17日			

○分析結果			
	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	(支援の充実) COMPASSでは全国に事業所を展開しており、横のつながりが強く、定期的に全事業所で会議を実施し、情報共有をおこなうことで、適切なアドバイスを受けることができる。	COMPASSでは保育所等訪問支援の意識を高めるため、専門性のある職員の知識と経験を活かし、事例やアプローチなど社内で定期的な勉強会を実施しています。	引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会や情報の共有・交換などをおこない職員の更なるスキルアップを目指してまいります。
2	COMPASSに長く従事している訪問支援員が保育園や学校を訪問することで、児童の発達特性をよく理解した担当者が支援にあたっています。 送迎や関係機関連携で担任の先生とも交流がある場合が多く、円滑なコミュニケーションが可能です。	児童一人ひとりの特性を深く理解し、保護者様のご意向を大切にしながら訪問支援をおこないました。 先生方も丁寧に対応してくださり、相談しながら良い支援ができていると感じています。 常に課題を意識し、工夫を重ねながら支援の質を向上させるよう努めました。	今後、訪問支援の希望者がさらに増えることが予想されるため、より良い支援が提供できるよう、事業所内での話し合いや勉強会を開催し、訪問支援員のスキルアップに努めてまいります。
3	今後、訪問支援の利用希望者が増えた場合、支援員の増員など柔軟な対応が可能なため、希望される保護者様にも安心してご利用いただける体制を整えてまいります。	開始前には、訪問支援の流れを丁寧に説明し、保護者様に安心していただけるよう配慮しています。 希望される方が多いため、支援が円滑に提供できるようスケジュール管理を徹底しています。	事業所内での話し合いや勉強会を開催し、訪問支援員のスキルアップを計り、希望される児童・保護者様が安心して利用できるよう、受け入れ体制を整えています。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	特別なイベントなどで急な訪問依頼をいただくこともありますが、すでに他の訪問支援の予定が入っている場合や事業所内の運営状況によっては、ご希望の日に訪問が難しいことがあります。	訪問支援員が現在1名で事業所内業務を兼務しているため、月間の訪問スケジュールはほぼ埋まっている状況です。 空きがある場合は対応可能ですが、難しい場合は後日の訪問時に様子を確認させていただいたり、家族支援等でお話を伺う時間を設けるなどの対応をしてあります。	保護者様、園、学校からのご希望に添えるよう、可能な限りスケジュール調整をおこなってまいります。
2			
3			



公表日: 令和8年1月20日